



COMUNE DI ISOLA RIZZA

PROVINCIA DI VERONA

Via G. Marconi, 187 – CAP 37050 - C.F. 00660940230 - P.I. 01688640232

Tel. (045) 7135022 pec. ragioneria.isolarizza@legalmail.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2023/2025



COMUNE DI ISOLA RIZZA

PROVINCIA DI VERONA

Via G. Marconi, 187 – CAP 37050 - C.F. 00660940230 - P.I. 01688640232
Tel. (045) 7135022 pec. ragioneria.isolarizza@legalmail.it

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	06/09/2023
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023/2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none">- Dott.ssa Votano Eleonora, Segretario Comunale – Presidente;- Arch. Mondino Veronica, Resp. Settore Tecnico – Componente;- Sig.ra. Menato Monica, Resp. Settore Amministrativo – Componente;- Dott. Manara Riccardo – Resp. Settore Finanziario – Componente; <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- OO.SS. Territoriale CGIL FP- OO.SS. Territoriale UIL FPL- OO.SS. Territoriale CISL FP- OO.SS. Territoriale CSA FIADEL- R.S.U. Aziendale Michela Beltrame- R.S.U. Aziendale Stefano Zanchi
Soggetti destinatari	Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none">- Progressioni economiche all'interno delle aree;- Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;- Lavoro straordinario e Banca delle ore;- Flessibilità dell'orario di lavoro;- Quantificazione delle risorse;- Strumenti di premialità;- Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;- Premio correlato alla performance organizzativa e individuale;- Indennità condizioni di lavoro;- Indennità per specifiche responsabilità;- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge;- Modalità e criteri per la ripartizione del fondo incentivi tecnici;- Incentivi per accertamento tributi;- Proventi delle violazioni al codice della strada;- Welfare integrativo



COMUNE DI ISOLA RIZZA

PROVINCIA DI VERONA

Via G. Marconi, 187 – CAP 37050 - C.F. 00660940230 - P.I. 01688640232

Tel. (045) 7135022 pec. ragioneria.isolarizza@legalmail.it

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La certificazione dell'Organo di Revisione Economico/Finanziaria è stata acquisita il ___/09/2023 con protocollo n. ____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato per l'anno 2023 con deliberazione di Giunta n. 22 del 29/03/2023.</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n. 23 del 29/03/2023 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2023-2025).</i>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i>

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

1. va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali, nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL del comparto Funzioni locali vigenti, nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle seguenti fonti legislative o regolamentari:
 - a) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022 (da ora solo CCNL);
 - b) Il D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;



COMUNE DI ISOLA RIZZA

PROVINCIA DI VERONA

Via G. Marconi, 187 – CAP 37050 - C.F. 00660940230 - P.I. 01688640232

Tel. (045) 7135022 pec. ragioneria.isolarizza@legalmail.it

- c) Il D. Lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, in particolare artt. 16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;
- d) Il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, adottato modificato – da ultimo - con deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 28/02/2001;
- e) Il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con atto n. 22 del 29/03/2023.
- f) CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 06/07/1995, 13/05/1996, 31/03/1999, 1/04/1999, 14/09/2000, 22/01/2004, 9/05/2006, 11/04/2008, 31/07/2009, 21/05/2018.

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a. quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell’anno 2023 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell’anno in questione:

- Le risorse disponibili per l’anno 2023, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell’art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 16.11.2022, per gli utilizzi previsti dall’art. 80, del medesimo CCNL, ammontano a Euro 43.086,41;
- Importi utilizzati per le progressioni economiche in atto € 16.253,41 come da artt. 79 e 80 CCNL 16/11/2022;
- Importo utilizzato per indennità di comparto quota B e C € 4.531,18 come da artt. 79 e 80 CCNL 16/11/2022;
- Differenziale storico relativo al nuovo ordinamento professionale € 2.784,50 come da artt. 79 e 80 CCNL 16/11/2022;
- Le risorse destinate ai differenziali stipendiali, per il triennio 2023/2025 ammontano a € 2.900.00, di cui il 55% per il 2023, il 31% per il 2024 e il 14% per il 2025 e hanno a riferimento la tabella A CCNL 16/11/2022;
- Indennità di procedimento € 3.600,00 prevista dall’art. 84 del CCNL 16/11/2022;
- Indennità condizioni di lavoro € 1.100,00 prevista (art. 70 bis CCNL 21.05.2018 e art- 84-bis CCNL 16.11.2022);
- Indennità di turno € 1.400,00 prevista dall’art. 99 del CCNL 16/11/2022;
- Indennità per servizi esterni € 100,00 prevista dall’art. 100 del CCNL 16/11/2022;
- premi correlati alla performance organizzativa e individuale € 10.417,32 previsti dal D. Lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della



COMUNE DI ISOLA RIZZA

PROVINCIA DI VERONA

Via G. Marconi, 187 – CAP 37050 - C.F. 00660940230 - P.I. 01688640232

Tel. (045) 7135022 pec. ragioneria.isolarizza@legalmail.it

produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, in particolare artt. 16, 23 e 31 e successive modificazioni ed integrazioni;

b. gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs. 150/2009.

d. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Le Progressioni economiche orizzontali attribuite con il CCI in oggetto sono coerenti con il principio di selettività affermato dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009, essendo riconosciute a n. 5 Dipendenti dell'Ente su 11 complessivamente in forza.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Le Progressioni economiche orizzontali hanno lo scopo di recuperare un lungo periodo durante il quale i dipendenti del comune non hanno beneficiato di questo istituto. L'ultima volta risale all'anno 2008. Quelle verticali, due, hanno l'obiettivo di valorizzare risorse interne anche per la perdita di una Funzionaria che ha raggiunto l'età pensionabile e per un'altra che ha chiesto e ottenuto un trasferimento presso altro ente tramite mobilità.

La distribuzione del fondo ha poi perseguito l'obiettivo di valorizzare le figure titolari di responsabilità e attività lavorative impegnative, complesse e lo svolgimento delle quali richiede competenze e motivazioni importanti.

Il Responsabile del Servizio Ragioneria – Personale - Tributi

Manara dott. Riccardo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005. Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.