



**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico- finanziaria.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto (Scheda 1.1)
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

La relazione tecnico-finanziaria è composta di quattro distinti moduli:

1. Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Per la compilazione dei moduli sopraelencati si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13.05.2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150*, pubblicata sulla G.U. n. 163 del 15.07.2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17.02.2011 (*Applicazione del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n. 7 del 05.04.2011 (*D.Lgs. 27.10.2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

## Relazione Illustrativa

### Modulo 1 –

**Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa 22 gennaio 2014		
Periodo di vigenza	temporale	di	Anno 2012

<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile di Servizio Economico/Finanziario Responsabile di Servizio Tecnico Responsabile di Servizio Amministrativo R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FP Firmatari della preintesa: Componenti e C.I.S.L.-F.P.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 b) Nuove schede di valutazione delle prestazioni dei risultati dei dipendenti
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si in data 11 febbraio 2014</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 c. 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera di G.C. n. 64 del 26.06.2012, esecutiva.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 29.1.2014 con delibera di G.C. n. 11, dichiarata immediatamente eseguibile.</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG).</b>
<b>Eventuali osservazioni :</b> trattasi di ipotesi di accordo che regola l'utilizzo delle risorse dell'anno 2012.		

## **Modulo 2 –**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

Il modulo ripercorre ogni parte dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrando in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

#### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- a.1 conferma degli importi attribuiti alle diverse indennità corrisposte a vario titolo e secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL e dal CCDI del 19.04.2005 e successive modifiche;
- b.1 incentivo alle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K);
- c.1 miglioramento dei servizi esistenti a cui sono destinate risorse a sensi dell'art. 15, comma 5, individuati in:
  - Nessuna integrazione sul fondo 2012.
- d.1 erogazione del compenso di produttività correlati al merito e all'impegno individuale:
  - nessuna destinazione sul fondo 2012.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione n. 253 del 22.09.2012 e successivamente rettificata con Determinazioni n. 322 del 30.12.2013 e n. 327 del 31.12.2013 del responsabile del servizio amministrativo, in esecuzione delle delibere di Giunta Comunale n. 92 del 16.10.2013 e n. 124 del 20.12.2013, esecutive.

**Allegato A)** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri disciplinati dai CCNL e dal CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	0
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	15.041,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.073,01
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.080,00 (rischio) 180,00 (maneg. valori)
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità (ora art. 7 c.1 CCNL 9.5.2006)	202,78
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, lci, Istat. ecc.)	20.498,86
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	200,00
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	42.275,65

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Si determinano effetti abrogativi impliciti delle schede di valutazione del CCDI 2005.

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 29.1.2014, dichiarata immediatamente eseguibile).

#### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI *non prevede nuove progressioni economiche* in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 19.4.2005 e successive modifiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

#### F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di cui alla delibera di G.C. n. 64 del 26.06.2012, esecutiva, di attribuzione del Capitoli ai responsabili dei servizi.

Il Piano della Performance 2013, è stato adottato dall'Amministrazione, in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, con delibera di G.C. n. 12 del 29.2014,

dichiarata immediatamente eseguibile. Dalla sottoscrizione del contratto integrativo, non è stato previsto stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, per mancanza di risorse.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non presenti altre informazioni.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate anno 2012, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile del servizio amministrativo n. 253 del 22.09.2012, successivamente rettificata con proprie determinazioni n. 322 del 30.12.2013 e n. 327 del 31.12.2013 (in esecuzione delle linee guida di cui alle delibere di Giunta Comunale n. 92 del 16.10.2013 e n. 124 del 20.12.2013), in risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni degli artt. 31, 32 e 34 del CCNL del 22.01.2004, così come integrate dall'art. 4 del CCNL del 09.05.2006, dall'art. 8 co. 2 del CCNL 11.01.2008 e delle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15.04.2011 e n. 16 del 02.05.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	21.776,79
Risorse variabili	20.498,86
Residui anni precedenti	0
Totale	42.275,65

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate (art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004)

**L'importo delle risorse storiche consolidate dell'anno 2003 del fondo ammontano a € 14.650,81, come dettagliato nel prospetto allegato A), in applicazione dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004.**

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Gli incrementi di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità acquisiti definitivamente al Fondo in esame sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.378,85
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.111,98
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.341,19
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.777,13

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (= r.i.a.)	1.511,51
CCNL 5/10/2001 art. 1, c. 3	343,06
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 (365,95)	876,68
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (510,73)	
CCNL 11/4/2008 art. 6 c. 2	489,67
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
CCNL 31/7/2009 art. 2 c. 1	371,02
ALTRO	0

#### Sezione II – Risorse variabili

Si tratta delle risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro individua al fine di alimentare il Fondo. Dette risorse non hanno caratteristiche di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, le seguenti risorse stanziare:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	20.498,86
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2 *	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni **	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### **\* CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 218.306,85, per una possibilità di incremento massima di € 2.619,68 (1,2%). Nella sessione negoziale non è stata inserita la quota del 1,2%.

#### **\*\*CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Per l'anno 2012 non è stato stanziato incremento per tale voce contrattuale.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

In questa sezione vengono elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. art. 9 D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010).

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 8	5.008,77
CCNL 31/3/1999 articolo 15 c. 1 lett. L	2.219,14
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale personale cessato anno 2011 - parte fissa)	2.499,15
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale personale cessato anno 2012 - parte fissa)	2.075,11
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale personale cessato anno 2011 - parte variabile)	249,39
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale personale cessato anno 2012 - parte variabile) (da confermare)	803,01
<b>Totale riduzioni</b>	<b>12.854,57</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	21.776,79
Risorse variabili	20.498,86
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>42.275,65</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo sottoscritto il 22.1.2014.

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.144,01 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	5.073,01
Progressioni orizzontali	15.041,00
Altro	0
Totale	20.114,01

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI del 09.05.2006 e successive modifiche, oppure sono effetto di disposizioni di CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.167,34, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	1.080,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	180,00
Reperibilità e Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) ora art. 7 CCNL 9.5.2006	202,78
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	20.498,86
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0
Altro	0

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	20.114,01
Somme regolate dal contratto	22.161,64
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	42.275,65

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 21.776,79 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 20.114,01. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e *non vi è produttività erogata* in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso *non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali* in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	23.480,99	21.776,79	- 1.704,20
Risorse variabili	4.679,88	20.498,86	15.818,98
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	28.160,87	42.275,65	14.114,78

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei lavori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione viene imputata ai vari capitoli della spesa del personale la quota di fondo delle risorse decentrate e con il monitoraggio della stessa si rilevano gli importi che vengono erogati al fine di verificare il rispetto dei corrispondenti finanziamenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2012 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 145.114,78 è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n. 16 del 02.05.2012 della Ragioneria Generale dello Stato e la delibera n. 51 del 04.10.2011 della Corte dei Conti Sezione Riunite di Controllo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si da atto che le disponibilità finanziarie rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale indicate nella Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di previsione 2012 approvato dal C.C. n. 22 del 08.05.2012.

Nello specifico il totale del fondo come determinato con determinazione n. 253 del 22.09.2012 e successivamente rettificata con determinazioni n. 322 del 30.12.2013 e 327 del 31.12.2013, a seguito delle delibere di G.C. n. 92 del 16.10.2013 e n. 214 del 20.12.2013 ha trovato finanziamento nei seguenti capitoli del bilancio 2012:

- Cap. 886 gestione competenza per €. 30.203,78 comprensivi delle quote di indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali pregresse e recupero evasione ICI;
- Cap. 910 gestione di competenza per €. 5.898,11 per RUP;
- Cap. 994 gestione a residui per € 3.594,00 per il 15<sup>a</sup> censimento della popolazione;
- Cap. 994 gestione di competenza per €. 2.579,76 per il 15<sup>a</sup> censimento della popolazione;

Il Responsabile del Servizio Amministrativo

- Ivo Tambara -



# COMUNE DI ISOLA RIZZA

## *Risorse Decentrate*

*(art.31 CCNL 2002/2005)*

### *“Costituzione del Fondo per le Risorse decentrate”*

**Anno 2012**

#### **Risorse decentrate (art.31 e 32 CCNL 2002/2005)**

##### ENTI LOCALI: Lo schema per la corretta costituzione del Fondo

- Risorse aventi carattere di certezza e continuità, determinate nell'anno 2003 con le integrazioni previste dal CCNL sottoscritto in data 22 gennaio 2004, definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi.

#### **Art. 31 c. 2 CCNL 22.1.2004 (Ex art.14 – comma 4 - del CCNL 01.04.99):Lavoro straordinario**

A decorrere dal 31.12.99, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per **prestazioni di lavoro straordinario** sono **ridotte nella misura del 3%** ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore.

I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.

Al netto delle riduzioni del 3%

= € 0,00

#### **Art. 31 c. 2 CCNL 22.1.2004 (Ex art.15 – comma 1 e comma 5 - del CCNL 01.04.99):**

##### COMMA 1 - LETTERE:

a) importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c) d) ed e) del CCNL 6.7.1995 previsti per l'anno 1998 = per n. 12 dipendenti .	= € 15.311,09
Decurtazione per le P.O. per n. 3 dipendenti	= € - 5.008,77
tot.	= € 10.302,32

b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996 = € 0,00

c) risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996 = € 0,00

f) risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993; = € 0,00

g) le risorse destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED = € 2.243,48

h) le risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995; (disapplicato dal D.Lgs. 165/2001 – Allegato A) = € 0,00

i) minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza = € 0,00

j) un importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (Lire 422.701.000 = € 218.306,85) = € 1.135,20

l) le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni:  
- n. 1 Vigile all'Unione Comuni D. A. dall'1.1.2001 = € - 1.919,14  
- servizi sociali trasferiti all'Unione = € - 300,00  
tot. = € - 2.219,14

(totale art 15 comma 1 lettere a,b,c,f,g,h,i,j,l = € 11.461,86)

**COMMA 5.**

In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, le risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale.  
(1 operatore isola ecologica Cat B1 dal 2003) = € 826,33

**Art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004 (Ex Art. 4, commi 1 e 2, CCNL 05.10.2001):**

1. Un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza (Lire 415.853.000 = € 214.770,15). = € 2.362,62

**Totale Risorse aventi carattere di certezza e continuità anno 2003 = € 14.650,81**

2. L'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 (Fagnani Silvano cessato 31.12.2010, per € 196,43 + Sartori Valerio cassato 31.3.2011 per € 1.315,08). = R.I.A. = € 1.511,51

**Art. 32 commi 1, 2, 3 e 7 CCNL 22.01.2004 - Incrementi delle risorse decentrate:**

Comma 1: un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 (Lire 430.618.000 = € 222.395,64).	= € 1.378,85
--	--------------

Comma 2 e 3: un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per gli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;	= € 1.111,98
---	--------------

Comma 7: Risorse pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	= € 0,00
--	----------

**Art. 4, comma 1, CCNL 09.05.2006**

Un importo pari allo 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2003, per gli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti (monte salari = € 268.238,00).	= € 1.341,19
---	--------------

**Art. 8, comma 2, CCNL 11.04.2008**

Un importo pari allo 0,60% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2005, per gli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti (monte salari = € 296.188,00).	= € 1.777,13
---	--------------

**Art. 1, comma 3, C.C.N.L. 05.10.2001**

Differenza per costi delle progressioni economiche orizzontali	= € 343,06
--	------------

**Dichiarazione congiunta n° 14 CCNL 22.01.04**

Ai sensi dell'art. 29, comma 2, CCNL 22.01.04, la differenza dei costi delle progressioni economiche	= € 365,95
--	------------

**Dichiarazione congiunta n° 4 CCNL 09.05.06**

Ai sensi dell'art.2, comma 1, CCNL 09.05.06, la differenza dei costi delle progressioni economiche	= € 510,73
--	------------

**Art. 6, comma 2, C.C.N.L. 11.04.2008**

Differenza per costi delle progressioni economiche orizzontali	= € 489,67
--	------------

**Dichiarazione congiunta n° 1 CCNL 31.07.2009**

Ai sensi dell'art.2, comma 1, CCNL 31.07.09, la differenza dei costi delle progressioni economiche	= € 371,02
--	------------

RISORSE CONSOLIDATE	<b>€ 23.851,90</b>
---------------------	--------------------

Riduzione proporzionale art. 9, comma 2/bis, D.L. n. 78/2010 – parte fissa:

€ 23.851,90 effettuata sul confronto del valore medio dipendenti 2010 (=11,50) e 2012 (=10,50):	
- 8,70% = (23.851,90 x -8,70%) =	€ - 2.075,11

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE	<b>€ 21.776,79</b>
----------------------------	--------------------

- **Risorse integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, ai sensi dell'art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004: Ex ART. 15 CCNL 01.04.99, comma 1, lettere:**

d) (come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5.10.2001):

La quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art.43 della legge n.449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative:

a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con il conseguimento dei corrispondenti risparmi = € 0,00

b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari = € 0,00

c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti = € 0,00

k) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17:

compensi definiti Merloni – Art. 92, commi 5 e 6 del D.Lgs. 163/2006. = € 5.898,11

applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662/1996 (recupero evasione ICI) = art. 4, comma 3 del CCNL 5.10.2001 = € 9.230,00

art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n.446/1997 (potenziamento uffici tributari del Comune) = art. 4, comma 3 del CCNL 5.10.2001 = € 0,00

ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437/1996, convertito nella legge n. 556/1996 (art. 15 comma 2-bis). = € 0,00

compensi per rilevamenti ISTAT (Dpcm 1 agosto 2000) (Cap. 994) = € 6.173,76  
oltre oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione

m) gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14. = € 0,00

Ex ART. 15 CCNL 01.04.99, comma 2 e comma 4:  
Risorse economiche sino ad un importo massimo corrispondente all'1,20 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza, , per razionalizzazione e riorganizzazione delle attività. ( monte salari = € 218.306,85) = € 0,00

Ex ART. 15 CCNL 01.04.99, comma 5:  
In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale, non correlate all'aumento della dotazione organica:  
L'Amministrazione provvede all'integrazione di risorse, da destinare al finanziamento della produttività collettiva, in misura pari alle risorse di seguito riportate:  
1) Integrazione del Fondo per il finanziamento delle indennità collegate all'organizzazione  
- indennità di posizione e risultato assegnate ai titolari di posizione organizzativa  
- indennità di responsabilità di cui all'ex art.17 CCNL 01.04.99, comma 2, lettere "f" e "i"  
2) Integrazione del Fondo per il personale a tempo determinato .....  
3) Integrazione del Fondo per il mantenimento e lo sviluppo dei livelli di produttività dell'esercizio finanziario precedente: La quota delle risorse da destinare allo sviluppo del sistema di valutazione permanente  
4) Integrazione del Fondo per l'attivazione di PROGETTI STRATEGICI  
5) Somme a residuo dell'anno precedente..... = € 0,00

**Art. 54 CCNL 14.9.2000 (ex art. 15 CCNL 1.4.99) Messi notificatori**

1. Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi. = € 0,00

**Ex Art.15, comma 5, CCNL 1.4.1999:** In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale ).

L'Amministrazione provvede all'integrazione di risorse, da destinare al finanziamento della produttività collettiva, in misura pari alle risorse di seguito riportate:

1) Integrazione del Fondo per il finanziamento delle indennità collegate all'organizzazione

La quota delle risorse da destinare alle indennità di responsabilità di cui all'ex art.17 CCNL 01.04.99, comma 2, lettere "f" e "i", ora art. 1 - c. 1 CCNL 9.5.2006

1) Indennità di responsabilità categoria C: Euro \_\_\_\_\_  
2) Min.Euro 0,00 – Max.Euro 2.500,00 annui cad.  
(le risorse sono destinate al finanziamento di n° \_\_\_\_\_ indennità, per il periodo \_\_\_\_\_ e n° \_\_\_\_\_ per il periodo .....  
rif.: accordo contrattazione in data \_\_\_\_\_  
.....

3) Integrazione del Fondo per il personale a tempo determinato

**4) La quota delle risorse da destinare al salario accessorio del personale assunto a tempo determinato**

1) Indennità personale assunto a tempo determinato: Euro \_\_\_\_\_  
le risorse sono destinate al finanziamento delle seguenti indennità:  
- Rischio: n° \_\_\_\_\_ indennità – Valore euro \_\_\_\_\_ cad.  
- Disagio: n° \_\_\_\_\_ indennità – Valore euro \_\_\_\_\_ cad.  
rif.: accordo contrattazione in data \_\_\_\_\_

3) Integrazione del Fondo per il mantenimento e lo sviluppo dei livelli di produttività dell'esercizio finanziario precedente:

La quota delle risorse da destinare allo sviluppo del sistema di valutazione permanente (risorse finalizzate all'incentivazione della produttività collettiva).

4) Integrazione del Fondo per l'attivazione di PROGETTI STRATEGICI

La quota delle risorse da destinare alla produttività del personale interessato

Progetti di cui alle delibere di Giunta Comunale n. .... del ..... Euro 0,00  
  
(le risorse sono destinate a n° \_\_\_\_\_ soggetti di categoria "A", n° ... soggetti di categoria "B", n° .... soggetti di categoria "C", n° \_\_\_\_\_ soggetti di categoria "D",)  
  
rif.: accordo contrattazione in data .....

Comune di ISOLA RIZZA – Riepilogo Risorse stabili decentrate anno 2012

<b>Art.31 comma 2:</b> Risorse aventi carattere di certezza e continuità determinate nell'anno 2003, con le integrazioni previste dal CCNL sottoscritto in data 22 gennaio 2004, definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi.		
<b>Ex art.15 CCNL 01.04.99</b> Comma 1, Lettere a,g,j, l	Euro	11.461,86
Comma 5, per il potenziamento delle dotazioni organiche	Euro	826,33
<b>Ex art. 4 CCNL 05.10.01, comma 1</b> Un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999	Euro	2.362,62
<b>Totale Risorse aventi carattere di certezza e continuità determinate nell'anno 2003</b>	<b>Euro</b>	<b>14.650,81</b>
<b>Ex art. 4 CCNL 05.10.01, comma 2</b> RIA e assegni ad personam personale cessato (a partire dal 2000)	Euro	1.511,51
<b>Art.32 comma 1 CCNL 22.01.04</b> Un importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001	Euro	1.378,85
<b>Art.32 commi 2 e3 CCNL 22.01.04</b> Un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001	Euro	1.111,98
<b>Art.32 comma 7 CCNL 22.01.04</b> Risorse pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001(alte professionalità)	Euro	0
<b>Ulteriori incrementi risorse stabili:</b>		
<b>Art. 4 comma 1 CCNL 09.05.06</b> Un importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003	Euro	1.341,19
<b>Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.08</b> Un importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005	Euro	1.777,13
<b>Ex art. 14, comma 4 CCNL 01.04.99 – Lavoro straordinario</b> Riduzione del 3% annuo delle risorse destinate al lavoro straordinario (a decorrere dal 31.12.99)	Euro	0
<b>Art.1 comma 3 CCNL 05.10.01:</b> differenza costi progressioni economiche orizzontali	Euro	343,06
<b>Dichiarazione congiunta n°14 CCNL 22.01.2004</b> art.29 comma 2 CCNL 22.01.04: differenza costi progressioni economiche orizzontali	Euro	365,95
<b>Dichiarazione congiunta n°4 CCNL 09.05.2006</b> art.2 comma 1 CCNL 09.05.06: differenza costi progressioni economiche orizzontali	Euro	510,73
<b>Art. 6 comma 2 CCNL 11.04.2008:</b> differenza costi progressioni economiche orizzontali	Euro	489,67
<b>Dichiarazione congiunta n°1 CCNL 31.07.2009</b> art.2 comma 1 CCNL 31.07.09: differenza costi progressioni economiche orizzontali	Euro	371,02
<b>TOTALE RISORSE</b>	Euro	23.851,90
Riduzione proporzionale art. 9, comma 2/bis, D.L. n. 78/2010 – parte fissa: € 23.851,90 – 8,70% =	Euro	- 2.075,11
<b>TOTALE RISORSE CONSOLIDATE</b>	Euro	<b>21.776,79</b>
<b>Art.31 comma 3: Risorse annualmente integrate</b> <b>Ex art.15 CCNL 01.04.99:</b>		

comma 1, Lettera d)		
a) sponsorizzazioni	Euro	
b) convenzioni	Euro	
c) prestazioni verso terzi paganti	Euro	
Comma 1, Lettera k)		
Compensi Merloni - Art. 92 c. 5 e 6 D.Lgs. n° 163/2006 = Progettazioni	Euro	5.898,11
Rilevamenti ISTAT (DPCM 1 agosto 2000)-----	Euro	6.173,76
Recupero evasione ICI - Art.3, comma 57, legge n° 662 del 1996 = Art. 4 comma 3 CCNL 5.10.2001	Euro	9.230,00
Potenziamento Uffici Tributarî - Art.59, c. 1, lett. p) D.Lgs. n°446 del 1997 = Art. 4 comma 3 CCNL 5.10. 2001	Euro	
Art.12, comma 1, lett. B) legge 556 del 1996 (avvocatura dell'Ente)	Euro	
Comma 1, Lettera m)		
Risparmi dello straordinario (annualmente rilevati a consuntivo)	Euro	
Comma 2)		
Un importo pari all'1,2 % del monte salari dell'anno 1997	Euro	
Comma 5) con esclusione incremento dotazione organica: Risorse per lo sviluppo ed il mantenimento in efficienza dei servizi		
Finanziamento indennità collegate all'organizzazione	Euro	
Fondo per il personale assunto a tempo determinato	Euro	
Produttività + Progetti strategici	Euro	
Ex Art.54 CCNL 01.04.99 Messî notificatori Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria finalizzata all'incentivazione dei messî notificatori stessi.	Euro	
Riduzione proporzionale art. 9, comma 2/bis, D.L. n. 78/2010 (escluso art. 15, c 1 lett. K = compensi ISTAT e progettaz.) ICI = parte variabile € 9.230,00 x - 8,70%	Euro	- 803,01

**Totale risorse variabili Euro 20.498,86**

<b>Totale Risorse decentrate art. 31 CCNL 2002/2005</b>	<b>Euro</b>	<b>42.275,65</b>
Totale Risorse decentrate anno 2012 (Si conferma il rispetto del limite 2010 corrispondente ad € 32.760,07)	Euro	30.203,78 al netto ISTAT e progettazioni