COMUNE DI ISOLA RIZZA
PROVINCIA DI VERONA

Via G. Marconi, 187 – CAP 37050 C.F. 00660940230
Tel. (045) 7135022 – FAX (045) 7135640 – e-mail: segreteria@comune.isolarizza.vr.it

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrato dell'anno 2014.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standand di relazione illustrativa e tecnico- finanziaria.
La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto (Scheda 1.1)
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

La relazione tecnico-finanziaria è composta di quattro distinti moduli:

1. Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Per la compilazione dei moduli sopraelencati si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13.05.2010, n 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150*, pubblicata sulla G.U. n. 163 del 15.07.2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17.02.2011 (*Applicazione del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze);* n. 7 del 05.04.2011 (*D.Lgs. 27.10.2009, n. 150: chiarimenti applicativi)*.

Relazione Illustrativa

Modulo 1 –

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**Preintesa 11 dicembre 2014**
Periodo temporale di vigenza	**Anno 2014**

Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile di Servizio Economico/Finanziario Responsabile di Servizio Tecnico Responsabile di Servizio Amministrativo R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FP Firmatari della preintesa: Componenti e C.I.S.L.-F.P.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) Fattispecie, i valori per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 17, c. 2, lett. D) del CCNL 31.3.1999; c) La somma che sarà distribuita per l'incentivo ICI previsto dall'art. 17, c. 2, lett. K) del CCNL 31.3.1999 (secondo i criteri del C.C.D.I. 2012);
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Si in data 18 dicembre 2014**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? **Nessun rilievo**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? **Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 c. 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera di G.C. n. 61 del 28.8.2014.**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Il programma è stato approvato in data 29.1.2014 con delibera di G.C. n. 11, dichiarata immediatamente eseguibile.**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Si per quanto di competenza.**

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **L'OIV/Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG).**
Eventuali osservazioni : trattasi di ipotesi di accordo che regola l'utilizzo delle risorse dell'anno 2014.		

Modulo 2 –

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Il modulo ripercorre ogni parte dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrando in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

a.1 conferma degli importi attribuiti all'indennità corrisposta per disagio, secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL e dal CCDI del 19.04.2005 e successive modifiche;
b.1 incentivo alle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K);
c.1 miglioramento dei servizi esistenti a cui sono destinate risorse a sensi dell'art. 15, comma 5, individuati in:
- Nessuna integrazione sul fondo 2014.

d.1 erogazione del compenso di produttività correlati al merito e all'impegno individuale:
- nessuna destinazione sul fondo 2014.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione n. 294 dell'1.12.2014 del responsabile del servizio amministrativo.

Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri disciplinati dai CCNL e dal CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	0

Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	13.684,84
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	451,23
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità (ora art. 7 c.1 CCNL 9.5.2006)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, Ici, Istat. Ecc.)	13.913,60
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.646,04
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	32.695,71

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) Effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 29.1.2014, esecutiva).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 19.4.2005 e successive modifiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Dalla sottoscrizione del contratto, non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di cui alla delibera di G.C. n. n. 61 del 28.8.2014, esecutiva, di attribuzione del Capitoli ai responsabili dei servizi.
Il Piano della Performance 2014, è stato adottato dall'Amministrazione, in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, con delibera di G.C. n. 12 del 29.1.2014, esecutiva. Dalla sottoscrizione del contratto integrativo, non è stato previsto stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, per mancanza di risorse.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili
Non presenti altre informazioni.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate anno 2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato secondo le linee guida dell'Amministrazione di cui alla delibera di G.C. n. 82 del 27.11.2014, dichiarata immediatamente eseguibile e con determinazione del responsabile del servizio amministrativo n. 294 dell'1.12.2014, in risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni degli artt. 31, 32 e 34 del CCNL del 22.01.2004, così come integrate dall'art. 4 del CCNL del 09.05.2006, dall'art. 8 co. 2 del CCNL 11.01.2008 e delle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15.04.2011 e n. 16 del 02.05.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili alla limitazione di cui all'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010	20.741,61
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010	13.913,60
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010	
Recupero somme CCDI 2009 e 2010, ai sensi art. 54 D.Lgs. 150/2009	- 1.959,50
Totale risorse	32.695,71

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate (art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004)

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 14.650,81.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (€ 1.378,85) e c. 2 (€ 1.111,98)	2.490,83
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.341,19
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.777,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (= r.i.a.)	1.511,51
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 (€ 365,95) CCNL 31/07/2009 dich. cong. n° 1 (€ 371,02)	736,97
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
ALTRO: CCNL 5/10/2001 art. 1, c. 3 (€ 343,06); CCNL 9/5/2006 dich. cong. n° 4 (€ 510,73); CCN. 11/4/2008 art. 6 c. 2 (€ 489,67)	1.343,46

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: quote per la progettazione (Art.92 c. 5 e 6 D.Lgs. n° 163/2006)	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: compensi ISTAT	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: compensi recupero evasione ICI (Art.3, comma 57, legge n° 662 del 1996)	16.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2 *	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni **	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

*** CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 218.306,85, per una possibilità di incremento massima di € 2.619,68 (1,2%). Nella sessione negoziale non è stata inserita la quota del 1,2%.

****CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**
Per l'anno 2014 non è stato stanziato incremento per tale voce contrattuale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 8	5.008,77
CCNL 31/3/1999 articolo 15 c. 1 lett. L	2.219,14
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	1.959,50
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.110,29
Totale riduzioni di parte stabile	12.297,70
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale personale in servizio - parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale compensi ICI)	2.086,40
Totale riduzioni	14.384,10

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	31.079,81
Risorse variabili	16.000,00
Totale fondo tendenziale	47.079,81
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.297,70
Decurtazione risorse variabili	2.086,40
Totale decurtazione fondo tendenziale	14.384,10
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	18.782,11
Risorse variabili	13.913,60
Totale Fondo sottoposto a certificazione	32.695,71

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 18.239,85 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.646,04
Progressioni orizzontali	13.684,84
Altro	0
Totale	18.330,88

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI del 09.05.2006 e successive modifiche, oppure sono effetto di disposizioni di CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 14.364,83 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	451,23
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Reperibilità e Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) ora art. 7 CCNL 9.5.2006	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	13.913,60
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0
Altro	0

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	18.330,88
Somme regolate dal contratto	14.364,83
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	32.695,71

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 18.782,11, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 18.330,88. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL; non viene erogata alcuna produttività, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, per mancanza di fondi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 a confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2013-2014	(per memoria) Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	14.650,81	14.650,81	0	17.492,07
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.378,85	1.378,85	0	1.378,85
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.111,98	1.111,98	0	1.111,98
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.341,19	1.341,19	0	1.341,19
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1777,13	1.777,13	0	1.777,13
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (r.i.a.)	1.511,51	1.511,51	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	876,68	876,68	0	876,68
CCNL 11/4/2008 art. 6 c. 2 CCNL 31/7/2009 dich. cong. n. 1 CCNL 5.10.2001 art. 1 c.3	1.203,75	1.203,75	0	1.203,75
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	0	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	23.851,90	23.851,90	0	25.181,65
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (= ICI)	16.000,00	12.525,00	3.475,00	0
Art. 15, comma 2	0	0	0	2.619,68
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	7.800,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	0
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	0	3.910,10	3.910,10	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	1.650,00	1.650,00	2.274,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0
Totale risorse variabili				
Totale	16.000,00	18.085,10	2.085,10	12.693,68
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	5.008,77	5.008,77	0	5.008,87
Trasferimento ATA	0	0	0	0
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	2.219,14	2.219,14	0	2.219,14
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	1.959,50	1.781,76	177,74	0
Decurtazione proporzionale stabili	3.110,29	3.110,29	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0	0	0

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2013-2014	(per memoria) Anno 2010
Decurtazione proporzionale variabili	2.086,40	1.633,26	453,14	0
Altro	0	0	0	0
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	14.384,10	13.753,22	630,88	7.228,01
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	23.851,90	23.851,90	0	25.181,65
Risorse variabili	16.000,00	18.085,10	2.085,10	12.693,68
Decurtazioni	7.156,19	6.525,31	630,88	0
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	32.695,71	35.411,69	2.715,98	37.875,33

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno2014	Anno2013	Differenza 2013-2014	(per memoria) Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	4.646,04	4.555,01	91,03	4.697,41
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	13.684,84	13.684,84	0	19.209,69
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro	0	0	0	0
Totale	18.330,88	18.239,85	91,03	23.907,10
Indennità di turno	0	0	0	0
Indennità di rischio	451,23	720,00	268,77	1.160,00
Indennità di disagio	0	0	0	0
Indennità di maneggio valori	0	0	0	214,23
Lavoro notturno e festivo	0	0	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	0	0	2.520,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	13.913,60	16.451,84	2.538,24	2.274,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0	0	0	0
Altro (Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99)	0	0	0	7.800,00
Totale	14.364,83	17.171,84	2.807,01	13.968,23
Altro	0	0	0	0
Totale	32.695,71	35.411,69	2.715,98	37.875,33
Non regolate dal decentrato	18.330,88	18.239,85	91,03	23.907,10

Descrizione	Anno2014	Anno2013	Differenza 2013-2014	(per memoria) Anno 2010
Regolate dal decentrato	14.364,83	17.171,84	2.807,01	13.968,23
Ancora da regolare		0	0	0
Totale	32.695,71	35.411,69	2.715,98	37.875,33

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei lavori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione viene imputata ai vari capitoli della spesa del personale la quota di fondo delle risorse decentrate e con il monitoraggio della stessa si rilevano gli importi che vengono erogati al fine di verificare il rispetto dei corrispondenti finanziamenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2014 risulta rispettato in quanto vi è minore spesa di € 2.715,98 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite di cui alla circolare n. 16 del 02.05.2012 della Ragioneria Generale dello Stato e la delibera n. 51 del 04.10.2011 della Corte dei Conti Sezione Riunite di Controllo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si da atto che le disponibilità finanziarie rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale indicate nella Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di previsione 2014 approvato dal C.C. n. 46 del 28.08.2014.
Nello specifico il totale del fondo come determinato con determinazione n. 294 dell'1.12.2014, a seguito degli indirizzi dettati dall'Amministrazione Comunale con la delibera di G.C. n. 82 del 27.11.2014, dichiarata immediatamente eseguibile, ha trovato finanziamento nei seguenti capitoli del bilancio 2014:

- Cap. 886 gestione competenza per €. 32.695,71 comprensivi delle quote di indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali pregresse, indennità di rischio e recupero evasione ICI.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
- Ivo Tambara -

COMUNE DI ISOLA RIZZA