



COMUNE DI ISOLA RIZZA
PROVINCIA DI VERONA

Via G. Marconi, 187 – CAP 37050 C.F. 00660940230
Tel. (045) 7135022 – Tel. Ufficio Tecnico (045) 6979616 FAX (045) 7135640

Prot.

del

OGGETTO: Verbale di delegazione trattante del

L'anno **2015**, addì **CINQUE**..... del mese di **FEBBRAIO**....., alle ore 16,30 nella sala di riunioni della Giunta Municipale, si è riunita la delegazione trattante così come costituita in base alla delibera di G.C. n. 99 del 21.12.2005, esecutiva, nelle persone dei signori:

- dott.ssa Eleonora VOTANO – Segretario Comunale pro tempore - Presidente
- Ivo Tambara – Resp. Serv. Amm.vo - membro
- Arch. Veronica Mondino – Resp. Serv. Tecnico - membro
- Dott.ssa Berto Eleonora – Resp. Servizio Finanziario - membro
- Zanchi Alessandro – rappresentante CISL FPS Funzione Pubblica per la parte sindacale.
- Brunelli Cristina RSU

Risultano assenti: _____ - _____

In data odierna le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato Integrativo relativo al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, per l'anno 2014.

Copia del presente accordo, integrato dagli allegati, verrà distribuito, a cura dell'Ente, a tutti i dipendenti.

La Commissione dà atto che l'ipotesi sottoscritta in data 11.12.2014 – corredata della relazione tecnico/finanziaria - è stata trasmessa dal Presidente della Delegazione sopra citata al Revisore dei Conti in data 15.12.2014.

▪ **PARERE DEL REVISORE DEI CONTI:**

La Commissione dà atto che l'ipotesi, corredata del parere sopra citato espresso in data 18.12.2014, è stata trasmessa alla Giunta Comunale, che con delibera n. 2 in data 12.1.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del presente C.C.D.I..

Le parti presenti, tenuto conto dell'ipotesi di C.C.D.I. per l'anno 2014, sottoscritta in data 11.12.2014, stabiliscono:

- Di prendere atto della consistenza del Fondo del Salario Accessorio per il 2014 nell'importo complessivo pari ad € 32.695,71.
- Di tenere conto che le regole ed i criteri di ripartizione del fondo sono stati stabiliti nella preintesa al presente contratto e che non verranno utilizzate le schede di valutazione approvate con il C.C.D.I. 2013 per mancanza di fondi.

CISL FPS

- Di dare atto che con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 29.1.2014, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano di Prevenzione della corruzione 2014/2016 e dell'allegato programma per la Trasparenza e l'Integrità 2014/2016.
- Di dare atto che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 29.1.2014, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Sistema Permanente di Valutazione del personale dipendente.
- Di quantificare per l'anno 2014 l'**indennità di rischio** (art. 17 lett. d) in complessivi € 451,23.

Di dare atto che per l'anno 2014 non vengono previste progressioni economiche orizzontali.

Indennità di rischio: Con il termine indennità di rischio le parti intendono riferirsi ad una forma di compenso ai dipendenti inteso a remunerare il servizio prestato in condizioni di rischio. Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'art. 31 del CCNL del 22/01/2004.

Le parti convengono che per l'attribuzione dell'indennità di rischio si debba far riferimento alle seguenti condizioni e tipologie:

Posizione di lavoro	Ambito
Operai	Svolgono la loro attività soggette a rischio, quali: l'uso di prodotti chimici (diserbanti); usano macchinari complessi, esponendosi a rischio anche di incidente, durante le ordinarie manutenzioni stradali e del verde pubblico. Si dà atto che tutti gli operai svolgono attività in condizioni di rischio.

Le parti stabiliscono che gli importi da attribuire a titolo di indennità di rischio - per il periodo di effettiva esposizione ovvero di effettivo servizio (al lordo di ogni tipo di assenza) – siano pari a:

- per il rischio € 451,23 annui (per mancanza di fondi), corrispondenti a € 18,80 mensili;

Le somme complessive stanziare per rischio sono state quantificate come sopra riportato per l'anno 2014, tenuto conto della presenza in servizio di 2 operai.

- Di riconoscere a titolo di incentivo per le prestazioni eseguite base all'art. 15, lett. K CCNL 1999 la somma di € 13.913,60 attività di accertamenti ICI per l'anno 2014, da ripartire tra i dipendenti interessati a tale attività e di inserire le risorse nella costituzione del Fondo del salario accessorio a valere per l'anno 2014 (al netto della decurtazione di cui all'art. 9, comma 2/bis del D.L. n. 768/2010).

Si dà incarico al responsabile dell'Area Amministrativa di provvedere a trasmettere il presente contratto decentrato all'ARAN, al CNEL e di provvedere successivamente all'iter per la liquidazione delle risorse decentrate relativa all'anno 2014.

Letto, firmato e sottoscritto.

CISL
FRS

[Handwritten signatures]

IL PRESIDENTE

Eleonora Votano



IL RAPPRESENTANTE
RSU

Cristina Brunelli



IL RAPPRESENTANTE
CISL FPS - Funzione Pubblica
Alessandro Zanchi

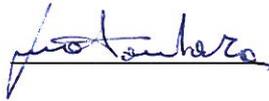


I MEMBRI

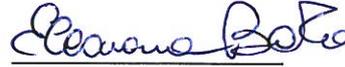
Veronica Mondino



Ivo Tambara



Eleonora Berto



CISL FOS

COSTITUZIONE FONDO ART.31 CCNL 2002 / 2005 - ANNO 2014				Euro	
Art,31 comma 2 CCNL 02/05					
F	Art,15,1a lett. A,b,c,f,g,h,i,j,l, 1,4,99	fondo produttività 1998	€	11.461,86	
	Art,4,1	5,10,01 1,1% m.s. 1999	€	2.362,62	
	Art,4,2	5,10,01 r.i.a. personale cessato dall'1,1,2000	€	1.511,51	
	Art,32,1	02 05 0,62% m.s. 2001	€	1.378,85	
	Art,32,2	02 05 0,50% m.s. 2001	€	1.111,98	
	Art,32,7	2002/2005 0,20% m.s. 2001 (alte professionalità)	€	-	
	I	Art. 1,3 CCNL 05.10.01	CCNL 05.10.01 Differenza costo progressioni economiche orizzontali	€	343,06
		Dich.cong.n° 14 CCNL	art.29 CCNL 22.01.04 Differenza costo progressioni economiche orizzontali	€	365,95
		Dich.cong.n° 4 CCNL	art.2,1 CCNL 09.05.06 Differenza costo progressioni economiche orizzontali	€	510,73
	S	Dich.cong.n° 1 CCNL	art.2,1 CCNL 31.07.09 Differenza costo progressioni economiche orizzontali	€	371,02
Art. 6,2		CCNL 11.4.08 Differenza costo progressioni economiche orizzontali	€	489,67	
S	Art.14, 4	01-apr-99 Riduzione 3% straordinario	€	-	
A	Art,15,5	1,4,98 incremento dotazione organica anno 2003	€	826,33	
	Art. 4, 1	09:05:06 0,50% m.s. 2003	€	1.341,19	
	Art. 8, 2	11:04:08 0,60% ms. 2005	€	1.777,13	
Riduzione proporzionale Art. 9 c. 2/bis D.L. 78/2010 = 13,04%			€	3.110,29	
Recupero somme contratto 2009 (art. 54 D.Lgs. 150/2009): quota parte di € 2.841,26 = € 1.059,50 e recupero somme contratto 2010 (art. 54 D.Lgs. 150/2009: quota parte di € 2.841,26 = € 900,00			€	1.959,50	
Totale Parte Fissa			€	18.782,11	
			€	18.782,11	
Art, 31 comma 3 CCNL 02/05					
Art,15,1m	1,4,99	risparmi straordinario art.14			
Art,15,2	1,4,99	1,2% m.s. 1997	€	-	
Art,15,5	1,4,99	attivazione nuovi servizi			
Art,15,5	1,4,99	potenziamento servizi esistenti			
Art,15,5	1,4,99	progetti strategici			
Art,15,5	1,4,99	assetti organizzativi: sviluppo			
Art. 15,1	1,4,99	lett. K - conferma Merloni			
Art. 15,1	1,4,99	lett. K - conferma ISTAT			
Art. 15,1	1,4,99	lett. K - conferma ICI	€	16.000,00	
Art,4,3	5,10,01				
Art,4,4	5,10,01	sponsorizzaz, convenz.e contrib.			
Art,17,5	1,4,99	recupero produttività non liquidata	€	-	
Art. 4, 2b	31,7,09	1,5% m.s. 2007 (solo per l'anno 2009)	€	-	
Riduzione proporzionale Art. 9 c. 2/bis D.L. n. 78/2010 13,04% = ICI			€	2.086,40	
Totale Parte Variabile			€	13.913,60	
			€	13.913,60	
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'			€	32.695,71	

Art.17	apr.99	1999/2000	Progressione Economica Orizzontale	€	2.212,58
		2002	Progressione Economica Orizzontale	€	2.211,20
Comma 2		2004	Progressione Economica Orizzontale	€	2.378,80
		2005	Progressione Economica Orizzontale	€	1.123,59

CISL FOS

EB

For

Ver

ES

2006	Progressione Economica Orizzontale	€	1.184,56
2007	Progressione Economica Orizzontale	€	502,32
2008	Progressione Economica Orizzontale	€	2.674,75
2009	Progressione Economica Orizzontale	€	600,99
2010	Progressione Economica Orizzontale	€	796,05
	TOTALE SPESA per P.E.O.	€	13.684,84

Art.14	apr-99	Fondo per lo straordinario	-	
Art.45,2	2002/2005	min. 1% spesa comp.Personalexformazione	€ -	

CISC FPS





RIPARTIZIONE DEL FONDO ART.17 CCNL 01.04.99				Euro		
Art17, comma 2,lett.b)		Progressioni Economiche Orizzontali				
R I S O R S E S T A B I L I		n° P.E.O.				
	1999	6		€	2.212,58	
	2000-2001	0		€	-	
	2002	4		€	2.211,20	
	2003	0		€	-	
	2004	4		€	2.378,80	
	2005	1		€	1.123,59	
	2006	2		€	1.184,56	
	2007	1		€	502,32	
	2008	2		€	2.674,75	
	2009	1		€	600,99	
	2010	1		€	796,05	
	TOTALE	22	Totale P.E.O.	€	13.684,84	€ 13.684,84
			Indennità di Comparto (art.33 CCNL 22.1.2004)	€	-	
	2014			€	4.646,04	
TOTALE		Indennità di comparto	€	4.646,04	€ 4.646,04	
Art. 17 comma 2 CCNL 01.04.99						
V A R I A B I L E	a		PRODUTTIVITA'			
	d		rischio/disagio	€	451,23	
	e		maneggio valori			
	f) ora art. 7 - c. 1 CCNL 9.5.2006		responsabilità (min.0,00 - max. 2500,00)			
	i		specifiche responsabilità (€ 300,00)			
	k		Merloni			
			ISTAT			
			ICI		13.913,60	
	D		convenzioni e contributi			
			sponsorizzazioni	€	-	
Art. 15, c.5		progetti obiettivo				
Totale Parte Variabile				€	14.364,83	€ 14.364,83
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'				€	32.695,71	€ 32.695,71
	SI	NO	ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	tot.economia	residui	
ANNO						
1999 -2007				€ -	€ -	
2008				€ 8,04	€ -	
2009-2010				€ -		
2011				€ 69,23		
2012				€		
2013			Art. 71, c. 1 del D.L. 112/2008	€ (*)	€ -	
			TOTALE (*)	€	€ -	
(*) IMPORTO NON LIQUIDATO IN QUANTO ECONOMIA DI BILANCIO						

CISZ OFPS
