



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico- finanziaria.

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto (Scheda 1.1)
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

La relazione tecnico-finanziaria è composta di quattro distinti moduli:

1. Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Per la compilazione dei moduli sopraelencati si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13.05.2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150*, pubblicata sulla G.U. n. 163 del 15.07.2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17.02.2011 (*Applicazione del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n. 7 del 05.04.2011 (*D.Lgs. 27.10.2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

Relazione Illustrativa

Modulo 1 –

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 22 gennaio 2014		
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013		

Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile di Servizio Economico/Finanziario Responsabile di Servizio Tecnico Responsabile di Servizio Amministrativo R.S.U. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FP Firmatari della preintesa: Componenti e C.I.S.L.-F.P.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) Fattispecie, i valori per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 17, c. 2, lett. D) del CCNL 31.3.1999; c) La somma che sarà distribuita per l'incentivo ICI previsto dall'art. 17, c. 2, lett. K) del CCNL 31.3.1999 (secondo i criteri del C.C.D.I. 2012); d) L'importo per progettazioni ed ISTAT previsti dall'art. 17, c. 2, lett. K) del CCNL 31.3.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 11 febbraio 2014
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 c. 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con delibera di G.C. n. 63 del 31.7.2013.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 29.1.2014 con delibera di G.C. n. 11, dichiarata immediatamente eseguibile.</p>

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG).</p>
<p>Eventuali osservazioni : trattasi di ipotesi di accordo che regola l'utilizzo delle risorse dell'anno 2013.</p>	

Modulo 2 –

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Il modulo ripercorre ogni parte dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrando in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- a.1 conferma degli importi attribuiti all'indennità corrisposta per disagio, secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL e dal CCDI del 19.04.2005 e successive modifiche;
- b.1 incentivo alle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. K);
- c.1 miglioramento dei servizi esistenti a cui sono destinate risorse a sensi dell'art. 15, comma 5, individuati in:
 - Nessuna integrazione sul fondo 2013.
- d.1 erogazione del compenso di produttività correlati al merito e all'impegno individuale:
 - nessuna destinazione sul fondo 2013.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione n. 327 del 31.12.2013 del responsabile del servizio amministrativo.

Allegato A) Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri disciplinati dai CCNL e dal CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	0
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	13.684,84
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	720,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità (ora art. 7 c.1 CCNL 9.5.2006)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, lci, Istat. Ecc.)	16.451,84
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.555,01
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	35.411,69

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 29.1.2014 dichiarata immediatamente eseguibile).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 19.4.2005 e successive modifiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di cui alla delibera di G.C. n. n. 63 del 31.7.2013, esecutiva, di attribuzione del Capitoli ai responsabili dei servizi.

Il Piano della Performance 2013, è stato adottato dall'Amministrazione, in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, con delibera di G.C. n. 12 del 29.2014, dichiarata immediatamente eseguibile. Dalla sottoscrizione del contratto integrativo, non è

stato previsto stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, per mancanza di risorse.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non presenti altre informazioni.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate anno 2013, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato secondo le linee guida dell'Amministrazione di cui alla delibera di G.C. n. 92 del 16.10.2013 e successivamente rettificata con delibera di G.C. n. 124 del 20.12.2013, e con determinazione del responsabile del servizio amministrativo n. 327 del 31.12.2013, in risorse stabili e risorse variabili, nel rispetto delle previsioni degli artt. 31, 32 e 34 del CCNL del 22.01.2004, così come integrate dall'art. 4 del CCNL del 09.05.2006, dall'art. 8 co. 2 del CCNL 11.01.2008 e delle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15.04.2011 e n. 16 del 02.05.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili alla limitazione di cui all'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010	20.741,61
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010	10.891,74
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010	5.560,10
Recupero somme CCDI 2009, ai sensi art. 54 D.Lgs. 150/2009	- 1.781,76
Totale risorse	35.411,69

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate (art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004)

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 14.650,81.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (€ 1.378,85) e c. 2 (€ 1.111,98)	2.490,83

CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.341,19
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.777,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato).

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (= r.i.a.)	1.511,51
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 (€ 365,95) CCNL 31/07/2009 dich. cong. n° 1 (€ 371,02)	736,97
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
ALTRO: CCNL 5/10/2001 art. 1, c. 3 (€ 343,06); CCNL 9/5/2006 dich. cong. n° 4 (€ 510,73); CCN. 11/4/2008 art. 6 c. 2 (€ 489,67)	1.343,46

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: quote per la progettazione (Art.92 c. 5 e 6 D.Lgs. n° 163/2006)	3.910,10
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: compensi ISTAT	1.650,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: compensi recupero evasione ICI (Art.3, comma 57, legge n° 662 del 1996)	12.525,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2 *	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni **	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

*** CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 218.306,85, per una possibilità di incremento massima di € 2.619,68 (1,2%). Nella sessione negoziale non è stata inserita la quota del 1,2%.

****CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Per l'anno 2012 non è stato stanziato incremento per tale voce contrattuale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 8	5.008,77
CCNL 31/3/1999 articolo 15 c. 1 lett. L	2.219,14
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	1.781,76
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.110,29
Totale riduzioni di parte stabile	12.119,96
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale personale in servizio - parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale compensi ICI)	1.633,26
Totale riduzioni	13.753,22

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	31.079,81
Risorse variabili	18.085,10
Totale fondo tendenziale	49.164,91
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.119,96
Decurtazione risorse variabili	1.633,26
Totale decurtazione fondo tendenziale	13.753,22
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	18.959,85
Risorse variabili	16.451,84
Totale Fondo sottoposto a certificazione	35.411,69

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 18.239,85 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.555,01
Progressioni orizzontali	13.684,84
Altro	0
Totale	18.239,85

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI del 09.05.2006 e successive modifiche, oppure sono effetto di disposizioni di CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 17.171,84 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Reperibilità e Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) ora art. 7 CCNL 9.5.2006	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	16.451,84
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0
Altro	0

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	18.239,85
Somme regolate dal contratto	17.171,84
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	35.411,69

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 18.959,85, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 18.239,85. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL; non viene erogata alcuna produttività, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, per mancanza di fondi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 a confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza 2012-2013	(per memoria) Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	14.650,81	14.650,81	0	17.492,07
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.378,85	1.378,85	0	1.378,85
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.111,98	1.111,98	0	1.111,98
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.341,19	1.341,19	0	1.341,19
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.777,13	1.777,13	0	1.777,13
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (r.i.a.)	1.511,51	1.511,51	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	876,68	876,68	0	876,68
CCNL 11/4/2008 art. 6 c. 2 CCNL 31/7/2009 dich. cong. n. 1 CCNL 5.10.2001 art. 1 c.3	1.203,75	1.203,75	0	1.203,75
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	0	0
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	23.851,90	23.851,90	0	25.181,65
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (= ICI)	12.525,00	9.230,00	3.295,00	0
Art. 15, comma 2	0	0	0	2.619,68
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0	0	0	7.800,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	0
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	3.910,10	5.898,11	1.988,01	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	1.650,00	6.173,76	4.523,76	2.274,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0	0	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	18.085,10	21.301,87	3.216,77	12.693,68
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	5.008,77	5.008,77	0	5.008,87
Trasferimento ATA	0	0	0	0
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	2.219,14	2.219,14	0	2.219,14
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	1.781,76	0	1.781,76	0
Decurtazione proporzionale stabili	3.110,29	2.075,11	1.035,18	0

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza 2012-2013	(per memoria) Anno 2010
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	0	0		0
Decurtazione proporzionale variabili	1.633,26	803,01	830,25	0
Altro	0	0		0
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	13.753,22	10.106,03	3.647,19	7.228,01
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	23.851,90	23.851,90	0	25.181,65
Risorse variabili	18.085,10	21.301,87	3.216,77	12.693,68
Decurtazioni	6.525,31	2.878,12	3.647,19	0
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	35.411,69	42.275,65	6.863,96	37.875,33

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno2013	Anno2012	Differenza 2012-2013	(per memoria) Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	4.555,01	5.073,01	518,00	4.697,41
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	13.684,84	15.041,00	1.356,16	19.209,69
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro	0	0	0	0
Totale	18.239,85	20.114,01	1.874,16	23.907,10
Indennità di turno	0	0	0	0
Indennità di rischio	720,00	1.080,00	360,00	1.160,00
Indennità di disagio	0	0	0	0
Indennità di maneggio valori	0	180,00	180,00	214,23
Lavoro notturno e festivo	0	0	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	202,78	202,78	2.520,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	200,00	200,00	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	16.451,84	20.498,86	4.047,02	2.274,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0	0	0	0
Altro (Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99)	0	0	0	7.800,00
Totale	17.171,84	22.161,64	4.989,80	13.968,23
Altro	0	0	0	0
Totale	0	0	0	0

Descrizione	Anno2013	Anno2012	Differenza 2012-2013	(per memoria) Anno 2010
Non regolate dal decentrato	18.239,85	20.114,01	1.874,16	23.907,10
Regolate dal decentrato	17.171,84	22.161,64	4.989,80	13.968,23
Ancora da regolare		0	0	0
Totale	35.411,69	42.275,65	6.863,96	37.875,33

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei lavori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo I. Nella programmazione del bilancio di previsione viene imputata ai vari capitoli della spesa del personale la quota di fondo delle risorse decentrate e con il monitoraggio della stessa si rilevano gli importi che vengono erogati al fine di verificare il rispetto dei corrispondenti finanziamenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2013 risulta rispettato in quanto vi è minore spesa di € 6.863,96 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite di cui alla circolare n. 16 del 02.05.2012 della Ragioneria Generale dello Stato e la delibera n. 51 del 04.10.2011 della Corte dei Conti Sezione Riunite di Controllo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si da atto che le disponibilità finanziarie rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale indicate nella Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di previsione 2013 approvato dal C.C. n. 28 del 18.07.2013.

Nello specifico il totale del fondo come determinato con determinazione n. 327 del 31.12.2013, a seguito degli indirizzi dettati dall'Amministrazione Comunale con le delibere di G.C. n. 92 del 16.10.2013 e n. 214 del 20.12.2013 esecutive, ha trovato finanziamento nei seguenti capitoli del bilancio 2013:

- Cap. 886 gestione competenza per €. 29.851,59 comprensivi delle quote di indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali pregresse, indennità di rischio e recupero evasione ICI;
- Cap. 910 gestione di competenza per €. 3.910,10 per RUP;
- Cap. 994 gestione di competenza per € 1.650,00 per il 15^a censimento della popolazione.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo

- Ivo Tambara -



Ivo Tambara

COMUNE DI ISOLA RIZZA

Risorse Decentrate

(art.31 CCNL 2002/2005)

“Costituzione del Fondo per le Risorse decentrate”

Anno 2013

Risorse decentrate (art.31 CCNL 2002/2005)

ENTI LOCALI: Lo schema per la corretta costituzione del Fondo

- Risorse aventi carattere di certezza e continuità, determinate nell'anno 2003 con le integrazioni previste dal CCNL sottoscritto in data 22 gennaio 2004, definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi.

Art. 31 c. 2 CCNL 22.1.2004 (Ex art.14 – comma 4 - del CCNL 01.04.99):Lavoro straordinario

A decorrere dal 31.12.99, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per **prestazioni di lavoro straordinario** sono **ridotte nella misura del 3%** ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore.

I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale.

Al netto delle riduzione del 3% = € 0,00

Art. 31 c. 2 CCNL 22.1.2004 (Ex art. 15 – comma 1 E COMMA 5 – del CCNL 01.04.99):

COMMA 1 – LEGGERE:

a) importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c) d) ed e) del CCNL 6.7.1995 previsti per l'anno 1998 = per n. 12 dipendenti	= € 15.311,09
Decurtazione per le P.O. per n. 3 dipendenti	= € -5.008,77
	tot. = € 10.302,32

b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento

economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995
e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996 = € 0,00

c) risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998
secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995
e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996 = € 0,00

f) risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2,
comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993; = € 0,00

g) le risorse destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED = € 2.243,48

h) le risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000
di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995; (disapplicato dal D.Lgs. 165/2001 – Allegato A) = € 0,00

i) minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico
del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo
corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza = € 0,00

j) un importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997,
esclusa la quota relativa alla dirigenza (Lire 422.701.000 = € 218.306,85) = € 1.135,20

l) le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito
agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi
di decentramento e delega di funzioni:
- n. 1 Vigile all'Unione Comuni D. A. dall'1.1.2001 = € - 1.919,14
- servizi sociali trasferiti all'Unione = € - 300,00
tot. = € - 2.219,14

(totale art 15 comma 1 lettere a,b,c,f,g,h,i,j,l = € 11.461,86)

Comma 5. In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati
ad un accrescimento di quelli esistenti, che comunque comportino un incremento
stabile delle dotazioni organiche, le risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri
del trattamento economico accessorio del personale.
(1 operatore isola ecologica Cat B1 dal 2003) = € 826,33

Art. 31 c. 2 CCNL 22.1.2004 (Ex Art. 4, comma 1, CCNL 05.10.2001):

1. Un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999,
esclusa la quota relativa alla dirigenza (Lire 415.853.000 = € 214.770,15). = € 2.362,62

Totale Risorse aventi carattere di certezza e continuità anno 2003 = € 14.650,81

2. L'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam
in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio
a far data dal 1° gennaio 2000 (Fagnani Silvano cessato 31.12.2010, per € 196,43 +
Sartori Valerio cassato 31.3.2011 per € 1.315,08). R.I.A. = € 1.511,51

Art. 32 CCNL 22.01.2004 - Incrementi delle risorse decentrate

Comma 1: un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 (Lire 430.618.000 = € 222.395,64).	= € 1.378,85
--	--------------

Commi 2 e 3: un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, per gli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;	= € 1.111,98
---	--------------

Comma 7: Risorse pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	= € 0,00
--	----------

Art. 4, comma 1, CCNL 09.05.2006

Un importo pari allo 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2003, per gli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti (monte salari = € 268.238,00).	= € 1.341,19
---	--------------

Art. 8, comma 2, CCNL 11.04.2008

Un importo pari allo 0,60% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2005, per gli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti (monte salari = € 296.188,00).	= € 1.777,13
---	--------------

Art. 1, comma 3, C.C.N.L. 05.10.2001

Differenza per costi delle progressioni economiche orizzontali	= € 343,06
--	------------

Dichiarazione congiunta n° 14 CCNL 22.01.04

Ai sensi dell'art. 29, comma 2, CCNL 22.01.04, la differenza dei costi delle progressioni economiche	= € 365,95
--	------------

Dichiarazione congiunta n° 4 CCNL 09.05.06

Ai sensi dell'art.2, comma 1, CCNL 09.05.06, la differenza dei costi delle progressioni economiche	= € 510,73
--	------------

Art. 6, comma 2, C.C.N.L. 11.04.2008

Differenza per costi delle progressioni economiche orizzontali	= € 489,67
--	------------

Dichiarazione congiunta n° 1 CCNL 31.07.2009

Ai sensi dell'art.2, comma 1, CCNL 31.07.09, la differenza dei costi delle progressioni economiche	= € 371,02
--	------------

RISORSE CONSOLIDATE € 23.851,90

Riduzione proporzionale art. 9, comma 2/bis, D.L. n. 78/2010

Parte fissa € 23.851,90 riduzione effettuata sul confronto del valore medio dipendenti 2010 (=11,50) e 2013 (=10,00): - 13,04% = (23.851,90 x - 13,04%) =	€ - 3.110,29
---	--------------

Recupero ai sensi art. 54 D.Lgs. 150/2009): somme contratto 2009 parte fissa - art. 15 c. 5 - (quota parte di 2.841,26) =	€ -1.781,76
---	-------------

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE € 18.959,85

- **Risorse integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, ai sensi dell'art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004: Ex ART. 15 CCNL 01.04.99 comma 1, lettere:**

d) (come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5.10.2001):

La quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico accessorio del personale nell'ambito degli introiti derivanti dalla applicazione dell'art.43 della legge n.449/1997 con particolare riferimento alle seguenti iniziative:

a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;	= € 0,00
---	----------

b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari	= € 0,00
---	----------

c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti	= € 0,00
---	----------

k) le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17:

compensi definiti Merloni – Art. 92, commi 5 e 6 del D.Lgs. 163/2006.	= € 3.910,10
---	--------------

applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662/1996 (recupero evasione ICI) = art. 4, comma 3 del CCNL 5.10.2001	= € 12.525,00
---	---------------

art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446/1997 (potenziamento uffici tributari del Comune) = art. 4, comma 3 del CCNL 5.10.2001	= € 0,00
---	----------

ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437/1996, convertito nella legge n. 556/1996 (art. 15 comma 2-bis).	= € 0,00
--	----------

compensi per rilevamenti ISTAT (Dpcm 1 agosto 2000) oltre oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione	(Cap. 994) = € 1.650,00
--	-------------------------

m) gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14. = € 0,00

Ex ART. 15 CCNL 01.04.99, comma 2 e comma 4: Risorse economiche sino ad un importo massimo corrispondente all'1,20 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza (= € 218.306,85).	= € 0,00
--	----------

Ex ART. 15 CCNL 01.04.99, comma 5: In caso di <u>attivazione di nuovi servizi</u> o di <u>processi di riorganizzazione</u> ai quali sia correlato un <u>aumento delle prestazioni del personale in servizio</u> , l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale <u>non correlate all'aumento della dotazione organica</u> : L'Amministrazione provvede all'integrazione di risorse, da destinare al finanziamento della produttività collettiva, in misura pari alle risorse di seguito riportate: 1) Integrazione del Fondo per il finanziamento delle indennità collegate all'organizzazione - indennità di posizione e risultato assegnate ai titolari di posizione organizzativa - indennità di responsabilità di cui all'ex art.17 CCNL 01.04.99, comma 2, lettere "f" e "i" 2) Integrazione del Fondo per il personale a tempo determinato

3) Integrazione del Fondo per il mantenimento e lo sviluppo dei livelli di produttività dell'esercizio finanziario precedente: La quota delle risorse da destinare allo sviluppo del sistema di valutazione permanente
4) Integrazione del Fondo per l'attivazione di PROGETTI STRATEGICI
5) Somme a residuo dell'anno precedente.....
= € 0,00

Art. 54 CCNL 14.9.2000 (ex art. 15 CCNL 1.4.99) Messaggi notificatori
1. Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.
= € 0,00

Ex art.15, comma 5, CCNL 01.04.99: In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale).
= € 0,00

L'Amministrazione provvede all'integrazione di risorse, da destinare al finanziamento della produttività collettiva, in misura pari alle risorse di seguito riportate:

1) Integrazione del Fondo per il finanziamento delle indennità collegate all'organizzazione

La quota delle risorse da destinare alle indennità di responsabilità di cui all'ex art.17 CCNL 01.04.99, comma 2, lettere "f" e "i", ora art. 1 - c. 1 CCNL 9.5.2006

1) Indennità di responsabilità categoria C: Euro _____
2) Min.Euro 0,00 – Max.Euro 2.500,00 annui cad.
(le risorse sono destinate al finanziamento di n° _____ indennità, per il periodo _____ e n° _____ per il periodo
rif.: accordo contrattazione in data _____
.....

3) Integrazione del Fondo per il personale a tempo determinato

4) La quota delle risorse da destinare al salario accessorio del personale assunto a tempo determinato

1) Indennità personale assunto a tempo determinato: Euro _____
le risorse sono destinate al finanziamento delle seguenti indennità:
- Rischio: n° _____ indennità – Valore euro _____ cad.
- Disagio: n° _____ indennità – Valore euro _____ cad.
rif.: accordo contrattazione in data _____

3) Integrazione del Fondo per il mantenimento e lo sviluppo dei livelli di produttività dell'esercizio finanziario precedente:

La quota delle risorse da destinare allo sviluppo del sistema di valutazione permanente (risorse finalizzate all'incentivazione della produttività collettiva).

4) Integrazione del Fondo per l'attivazione di PROGETTI STRATEGICI

La quota delle risorse da destinare alla produttività del personale interessato

Progetti di cui alle delibere di Giunta Comunale n. del Euro 0,00
(le risorse sono destinate a n° _____ soggetti di categoria "A", n° ... soggetti di categoria "B", n° soggetti di categoria "C", n° _____ soggetti di categoria "D",)
rif.: accordo contrattazione in data

Comune di ISOLA RIZZA - Risorse decentrate (art.31 CCNL 2002/2005) anno 2012

Art.31 comma 2: Risorse aventi carattere di certezza e continuità determinate nell'anno 2003, con le integrazioni previste dal CCNL sottoscritto in data 22 gennaio 2004, definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi.		
Ex art.15 CCNL 01.04.99 Comma 1, Lettere a,g,j, l	Euro	11.461,86
Comma 5, per il potenziamento delle dotazioni organiche	Euro	826,33
Ex art.4 CCNL 05.10.01, comma 1 Un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999	Euro	2.362,62
Totale Risorse aventi carattere di certezza e continuità determinate nell'anno 2003	Euro	14.650,81
Ex art.4 CCNL 05.10.01, comma 2 RIA e assegni ad personam personale cessato (a partire dal 2000)	Euro	1.511,51
Art.32 comma 1 CCNL 22.01.04 Un importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001	Euro	1.378,85
Art.32 commi 2 e 3 CCNL 22.01.04 Un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001	Euro	1.111,98
Art.32 comma 7 CCNL 22.01.04 Risorse pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (alte professionalità)	Euro	0
Ulteriori incrementi risorse stabili:		
Art. 4 comma 1 CCNL 09.05.06 Un importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003	Euro	1.341,19
Art. 8 comma 2 CCNL 11.04.08 Un importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005	Euro	1.777,13
Ex art. 14, comma 4 CCNL 01.04.99 – Lavoro straordinario Riduzione del 3% annuo delle risorse destinate al lavoro straordinario (a decorrere dal 31.12.99)	Euro	0
Art.1 comma 3 CCNL 05.10.01: differenza costi progressioni economiche orizzontali	Euro	343,06
Dichiarazione congiunta n°14 CCNL 22.01.2004 art.29 comma 2 CCNL 22.01.04: differenza costi progressioni economiche orizzontali	Euro	365,95
Dichiarazione congiunta n°4 CCNL 09.05.2006 art.2 comma 1 CCNL 09.05.06: differenza costi progressioni economiche orizzontali	Euro	510,73
Art. 6 comma 2 CCNL 11.04.2008: differenza costi progressioni economiche orizzontali	Euro	489,67
Dichiarazione congiunta n°1 CCNL 31.07.2009 art.2 comma 1 CCNL 31.07.09: differenza costi progressioni economiche orizzontali	Euro	371,02
TOTALE RISORSE	Euro	23.851,90
Riduzione proporzionale art. 9, comma 2/bis, D.L. n. 78/2010 – parte fissa: € 23.851,90 – 13,04% =	Euro	-3.110,29
Recupero somme contratto 2009 (art. 54 D.Lgs. 150/2009) – quota parte di 2.841,26	Euro	-1.781,76
TOTALE RISORSE CONSOLIDATE	Euro	18.959,85

Art.31 comma 3: Risorse annualmente integrate		
Ex art.15 CCNL 01.04.99:		
comma 1, Lettera d)		
a) sponsorizzazioni	Euro	
b) convenzioni	Euro	
c) prestazioni verso terzi paganti	Euro	
Comma 1, Lettera k)		
Compensi Merloni - Art.92 c. 5 e 6 D.Lgs. n° 163/2006	Euro	3.910,10
Rilevamenti ISTAT (DPCM 1 agosto 2000)-----	Euro	1.650,00
Recupero evasione ICI - Art.3, comma 57, legge n° 662 del 1996	Euro	12.525,00
Potenziamento Uffici Tributarî - Art.59, c. 1, lett. P) D.Lgs. n°446 del 1997 = Art. 4 c. 3 CCNL 5.10. 2001	Euro	
Art.12, comma 1, lett. B) legge 556 del 1996		
Comma 1, Lettera m)		
Risparmi dello straordinario (annualmente rilevati a consuntivo)	Euro	
Comma 2)		
Un importo pari all'1,2 % del monte salari dell'anno 1997	Euro	0
Comma 5)		
Risorse per lo sviluppo ed il mantenimento in efficienza dei servizi		
Finanziamento indennità collegate all'organizzazione	Euro	
Fondo per il personale assunto a tempo determinato	Euro	
Produttività + Progetti strategici	Euro	
Ex Art.54 CCNL 01.04.99 Messî notificatori		
Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria finalizzata all'incentivazione dei messî notificatori stessi.	Euro	
Riduzione proporzionale art. 9, comma 2/bis, D.L. n. 78/2010 (escluso art. 15, c 1 lett. K = compensi ISTAT e progettazioni): ICI = parte variabile 12.525,00 x - 13,04%	Euro	-1.633,26
Totale risorse variabili Euro		16.451,84

Totale Risorse decentrate art. 31 CCNL 2002/2005 ANNO 2013	Euro	35.411,69
Totale Risorse decentrate anno 2013	Euro	29.851,59
(Si conferma il rispetto del limite 2010 corrispondente ad € 32.760,07 (al netto della decurtazione di € 2.841,26)		al netto ISTAT e progettazioni