



COMUNE DI ISOLA RIZZA

C.A.P. 37050

PROVINCIA DI VERONA

Cod. Fisc.00660940230
Part. IVA 01688240232

COPIA

Registro Generale n. 5

DECRETO DEL SINDACO

N. 5 DEL 31-08-2023

Oggetto: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA A DIPENDENTE DI AREA ISTRUTTORI AI SENSI DELLARTICOLO 19, COMMA 2, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 22/11/2022

IL SINDACO

IL SINDACO

VISTO il CCNL funzioni locali del 22/11/2022 che con gli artt. 16 e seguenti ha introdotto la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, sostitutivi dell'Area delle Posizioni Organizzative;

RICHIAMATO l'art. 109 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 comma 2 e 3 – fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4 lett. d) – possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

RILEVATO:

- che l'articolazione del Comune di Isola Rizza prevede le seguenti strutture organizzative di vertice:

Settore 1 – Amministrativo;

Settore 2 – Economico/Finanziario

Settore 3 – Tecnico

- che il Comune di Isola Rizza non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica

dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 15 e seguenti del Ccnl Funzioni locali 22/11/2022;

- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale inquadrato nell'Area Funzionari;

DATO ATTO:

- che attualmente la funzione di responsabile del Settore Amministrativo risulta vacante a seguito di cessazione dal servizio per pensionamento, del precedente responsabile;
- che nell'ente non sono presenti dipendenti inquadrati in Area Funzionari se non quelli già incaricati di posizione organizzativa;

CONSIDERATO:

- che l'articolo 17, comma 5, del Ccnl Funzioni locali 22/11/2022 consente di assegnare l'incarico ad interim ad altro dipendente già incaricato come Elevata Qualificazione;
- che l'incarico ad interim può essere attribuito solo a condizione che il destinatario disponga di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e le cognizioni proprie del titolare della responsabilità del servizio;

CONSIDERATO:

- che nessuno dei responsabili è in possesso di un titolo di studio utile per la concreta gestione operativa di un Servizio avente evidenti necessità di cognizioni specialistiche e tantomeno di esperienza lavorativa minima per poter comunque condurre con competenza la struttura;
- che risulta possibile ai sensi dell'art 19 comma 2 del CCNL Funzioni locali 22/11/2022, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale dell'Area Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;
- che nell'ambito del Settore 1 – Amministrativo, svolge attività lavorativa la dipendente Beltrame Michela inquadrata nell'Area Istruttori che dispone potenzialmente della professionalità necessaria per poter ricevere un incarico di EQ, in deroga alla disciplina dell'articolo 16 comma 3, del Ccnl funzioni locali 22/11/2022;

DISPONE

1. Di **ATTRIBUIRE**, per le motivazioni di cui in premessa e che qui sono integralmente riportate, in via straordinaria alla sig.ra Beltrame Michela, inquadrata nell'Area Istruttori,

l'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'articolo 19, comma 2, del Ccnl Funzioni locali 22/11/2022 per la direzione del Settore 1 Amministrativo, affidando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

2. La **DURATA** dell'incarico così conferito è determinata dal 01/09/2023 al 31/12/2023;
3. La dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di EQ nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del Ccnl 2019-2021, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;
4. Il **COMPENSO** è determinato come segue:
 - la retribuzione di posizione è calcolata in via provvisoria in € 5.000,00/anno e verrà successivamente rideterminata definitivamente sulla base della graduazione di ciascuna posizione;
 - retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL funzioni locali 22/11/2022
5. Di **PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO

F.to CALO' VITTORIA