



# COMUNE DI ISOLA RIZZA

C.A.P. 37050

PROVINCIA DI VERONA

Cod. Fisc. 00660940230  
Part. IVA 01688240232

**N. 1** Reg. Delib.

**COPIA**

Del 11-01-2023

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE BELTRAME MICHELA ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' LAVORATIVA PRESSO IL COMUNE DI CONCAMARISE. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE FINO AL 31/12/2023**

L'anno **duemilaventitre** il giorno **undici** del mese di **gennaio**, alle ore **17:47** a seguito di regolari inviti, premesse le formalità di Legge, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>CALO' VITTORIA</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>FILIPPI PAOLO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>
<b>ZIVIANI FERNANDO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>MANARA SAMANTHA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>LUNARDI FRANCESCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97 co. 4 lett. a) del D. Lgs n. 267/2000 con funzioni di Segretario Comunale verbalizzante **VOTANO ELEONORA**

Costatato il numero legale, il Sindaco **CALO' VITTORIA** assunta la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Dato atto che** il Comune di Concamarise, con nota prot. n. 4988 in data 19/12/2022, acquisita al prot. dell'Ente n. 6060 in data 20/12/2022, ha richiesto l'autorizzazione, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge n. 311/2004 e dell'art. 1, comma 124 della legge 145/2018, al fine di avvalersi dell'attività lavorativa della Sig.ra Michela Beltrame, inquadrata nella categoria C posizione economica C3, profilo professionale di Istruttore Amministrativo, per lo svolgimento di attività di supporto agli uffici demografici, lavorativa per un massimo di n. 12 ore settimanali fino al 31/12/2023, al di fuori dell'orario di lavoro;

**Dato atto che** la Sig.ra Beltrame Michela dall'01/01/2023 è dipendente del Comune di Isola Rizza a seguito dello scioglimento dell'Unione dei Comuni Destra Adige dall'01/01/2023;

### **Richiamati:**

- ✓ l'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, che prevede "i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, i Consorzi tra Enti gerenti servizi a rilevanza industriale, le Comunità Montane e le Unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza";
- ✓ il comma 124 dell'art. 1 della Legge n. 145 del 2018 che recita "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. Si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui all'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali del 22 gennaio 2004".
- ✓ l'art. 14 del CCNL 22/01/2004 del personale del comparto Regioni/Autonomie Locali, che quale prevede l'utilizzo, con il consenso dei lavoratori interessati, del personale assegnato da altri enti del comparto, per periodi predeterminati, attraverso l'attivazione di una convenzione che definisca le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa ordinaria a scavalco nei due enti, la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione fra i due Enti, la ripartizione degli oneri e i conseguenti adempimenti reciproci ed ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;
- ✓ la deliberazione 017/2008/cons del 08/05/2008 della Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Veneto, per la quale, da un lato, si afferma che l'art. 1 comma 557 della L. 311/2004 ha introdotto un istituto assimilabile al comando e pertanto l'utilizzo extra orario di personale di altre amministrazioni configura un rapporto di lavoro di tipo subordinato, dall'altro, si ritiene che l'art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004 sia ancora in vigore in quanto, così come chiarito dal Consiglio di Stato con parere n. 2141/2005, è da considerarsi fonte normativa speciale e derogatoria rispetto al principio di unicità del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti;
- ✓ l'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 in base al quale "gli impieghi pubblici non sono cumulabili, salvo le eccezioni stabilite da leggi speciali";

**Tenuto conto**, pertanto, che l'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 possa essere considerato norma speciale e che pertanto un dipendente pubblico a tempo pieno e indeterminato

possa effettuare attività lavorativa presso un Comune, al di fuori delle 36 ore e per un massimo di ulteriori 12 ore settimanali;

**Rilevato che:**

- l'art. 53, comma 8, dello stesso D.Lgs. 165/2001 stabilisce che "*Le pubbliche amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi*";
- il su citato articolo 53, comma 10, sancisce che "*l'autorizzazione, di cui ai commi precedenti, deve essere richiesta all'amministrazione di appartenenza del dipendente dai soggetti pubblici o privati, che intendono conferire l'incarico; può, altresì, essere richiesta dal dipendente interessato*";
- si tratta di lavoro limitato nel tempo e che tale rapporto non è incompatibile con gli obblighi lavorativi del dipendente, in quanto verrà effettuato fuori dall'orario di servizio;

**Dato atto che** la dipendente di questo Ente Sig.ra Beltrame Michela ha espresso il proprio consenso a prestare attività lavorativa presso il Comune di Concamarise per un massimo di n. 12 ore settimanali, al di fuori del proprio orario di lavoro;

**Ritenuto** di accogliere la richiesta del Comune di Concamarise, e di autorizzare la sig.ra Beltrame Michela a svolgere l'attività di supporto presso gli uffici demografici del Comune di Concamarise con la stipula di apposita convenzione ex art. 1 comma 557 L. 311/2004 dalla data di sottoscrizione della convenzione e sino al 31/12/2023, fatta salva la possibilità di recesso/risoluzione anticipati;

**Visto** lo schema di convenzione allegato, che fa parte integrante del presente provvedimento,

**Dato atto** che sulla proposta di deliberazione viene acquisito il parere in ordine alla sola regolarità tecnica, del Responsabile del Servizio Affari Generali, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. non comportando il provvedimento oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e sul patrimonio dell'Ente;

**DELIBERA**

1. Di autorizzare, la dipendente sig.ra Beltrame Michela, allo svolgimento di attività lavorativa presso il Comune di Concamarise, dalla data di sottoscrizione della convenzione e sino al 31/12/2023, per un massimo di 12 ore settimanali, in conformità con quanto stabilito dall'art. 1 comma 557 della legge n. 311 del 30/12/2004 e dall'art. 1, comma 124 della legge 145/2018;
2. Di approvare lo schema di convenzione allegato al presente provvedimento, nel quale sono definiti la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli aspetti utili per regolare il corretto utilizzo della lavoratrice di cui trattasi e che verrà stipulata tra il Comune di Isola Rizza ed il Comune di Concamarise;
3. Di dare atto che gli effetti della convenzione approvata decorreranno dalla data di sottoscrizione della convenzione da parte dei rappresentanti di Comuni contraenti e, per accettazione, da parte della dipendente interessata e che la data di scadenza, fatto salvo il recesso/risoluzione anticipati, è fissata il 31/12/2023;
4. Di dare atto che la risoluzione della convenzione potrà avvenire anche per recesso unilaterale del Comune di Isola Rizza per esigenze istituzionali, organizzative e/o funzionali, nonché per l'esigenza di tutelare la salute della dipendente;
5. Di trasmettere copia del presente atto, per quanto di competenza, al Comune di Concamarise, alla dipendente interessata Beltrame Michela.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Considerato che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche adottate quale motivazione sono idonei a determinare l'emanazione di siffatto provvedimento.

Ritenuto di far propria la motivazione della proposta di deliberazione, ritenendola meritevole di approvazione.

Acquisito sulla proposta di deliberazione il parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica, del Responsabile del Servizio Area Economico Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. non comportando il provvedimento oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente e sul patrimonio dell'Ente;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano su n. 3 componenti presenti e votanti

### **DELIBERA**

1. Di approvare la proposta di deliberazione che sopra riportata ed annessi allegati che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, facendola propria a tutti gli effetti di legge.

A questo punto la Giunta, udita la proposta del Sindaco di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere allo sottoscrizione della convenzione per lo svolgimento dell'attività lavorativa della dipendente, come previsto dalla proposta di deliberazione

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano su n. 3 componenti presenti e votanti

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Entra l'Assessore Lunardi= presenti n. 4 componenti

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to CALO' VITTORIA

Il Segretario  
F.to VOTANO ELEONORA

---

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il Presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio il giorno 12-01-2023 e vi rimarrà per la durata di 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 – comma – del D.Lgs n. 267/2000 (TUEL).

li, 12-01-2023

R.P. N 17

Il Responsabile del Procedimento  
F.to Menato Monica

---

### ESECUTIVITA'

La Presente deliberazione non è soggetta a controllo preventivo di legittimità ed è diventata esecutiva il giorno \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 – del D.Lgs n. 267/2000 (TUEL).

Il Responsabile del Procedimento  
F.to Menato Monica

---

Copia conforme l'originale ad uso amministrativo.

li, \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Procedimento  
F.to Menato Monica



# COMUNE DI ISOLA RIZZA

C.A.P. 37050

PROVINCIA DI VERONA

Cod. Fisc. 00660940230  
Part. IVA 01688240232

## PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA N. 1 DEL 10-01-23

*Pareri di regolarità Tecnica e Contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1  
del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL)*

---

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DIPENDENTE BELTRAME MICHELA ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' LAVORATIVA PRESSO IL COMUNE DI CONCAMARISE. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE FINO AL 31/12/2023**

---

PARERE: Favorevole IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

li, 10-01-2023

Il Responsabile del servizio  
F.to Manara Riccardo